

Protokoll

År 2024, 28.- 29. mai ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Luftfartsoverenskomsten. Forhandlingene ble ført hos NHO.

Forhandlingsdelegasjon HK:

Elisabeth Sundset
Nina Veiåker Johansen
Amir Mayani
Desiree Ojala
Joanna Kalinowska
Tonje Wirkestad
Gunn-Kristin Dalseth
Kjell Finvåg
Sunniva Brandtzæg
Samra Akhtar

Forhandlingsdelegasjon NHO Luftfart:

Ann Helen N. Vollset
Trine Hasselknipe Olsby
Louisa Hughes-Espedal
Robert Andersen
Marius Grande
Marie H. Hemminghyth
Terje Horn Evensen
Linda Margit Solberg
Linn Munthe-Kaas
Kristine Karlsen
Svein Henriksen
Hans Petter Vik

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 per time.

110. Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

311 Minste månedsfortjeneste

Minstesatsene heves med kr. 9,- inkludert det sentrale tillegget på 7 kr per time som beregnes fra 2023-satsene.

Nye satser fra 1. april 2024:

Kulepunkt 1:	30.485,-
Kulepunkt 2:	33.733,-
Kulepunkt 3:	36.331,-

312 Justeringsklausul

Nytt avsnitt:

Salgs- og servicemedarbeider innen bakketjenester skal minst ligge 7 % over minstelønnsats etter 6 års ansiennitet i selskapet og 14 % over minstelønnsats etter 10 års ansiennitet i selskapet.

320.6 Lønnsvurdering for fagarbeider

Fagbrevtillegget økes fra 3,2 % til 4,8 %

Avsnitt 40 Godtgjørelse for overtidsarbeid

404.1 Matpengesatsen økes til kr 107,-.

420 Grunngodtgjørelse/skiftgodtgjørelse

420.1 Tidspunkt for vektfaktor 0,50 endres til kl. 16.00 til kl. 21.00

Tidspunkt for vektfaktor 0,83 endres til kl. 21.00 til kl. 06.00

For arbeid som har oppstart mellom kl. 03.00 og kl. 05.00 er vektfaktor 1.50 per time i dette tidsrommet.

420.2 Beløpet for veiet time økes til kr 90,-.

Nytt avsnitt 65, resten forskyves:

Livsfasepolitikk

HK og NHO Luftfart er enige om at de lokale parter i den enkelte virksomhet skal drøfte livsfasepolitikk. Formålet med å iverksette tiltak vil være å legge til rette for at virksomhetens og arbeidstakernes individuelle behov ivaretas.

Livsfasepolitikk skal bidra til å:

- beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- gjøre bedriften attraktiv og konkurransedyktig
- sette fokus på og styrke verdien av den enkelte medarbeider
- redusere sykefraværet
- se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen, og samtidig anerkjenne forskjellige behov
- fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken skal være en del av personalpolitikken i virksomheten.

Avsnitt 70 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Dato endres til.... "dog ikke til utløp før 1. april 2025".

Tilleggene og satsendringer gjøres gjeldende fra 1. april 2024. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.

Partenes svarfrist er 14. juni kl. 14.00.

Oslo den 29. mai 2024



Ann Helen N. Vollset
NHO Luftfart



Elisabeth Sundset
Handel og Kontor i Norge

