

Retningslinjer for forebygging og bevisstgjøring

Seksuell trakassering, eller andre former for trakassering skal ikke skje i NTL. Det skal være trygt for alle i NTL. Alle i NTL, både forbundskontoret, NTLs organisasjonsledd og den enkelte har et ansvar for å forhindre seksuell trakassering og andre former for trakassering. Forbundets ledelse har et særlig ansvar for forebygging etter loven, og må sørge for at saker om seksuell trakassering blir håndtert på en ordentlig måte.

Tillitsvalgte og andre personer i ledende posisjoner må være spesielt bevisst på sin egen rolle og egne maktposisjoner.

Krenkelser og overgrep kan skje i alle organisasjoner der mennesker møtes. NTL ønsker å skape bevissthet i alle ledd om hva seksuell trakassering og overgrep er, maktforholdene og risikofaktorene som gjør at det kan skje, og hva vi kan gjøre for å forebygge at det skjer. Fordi vi er en organisasjon hvor forskjellige meninger møtes, og hvor det ofte er kamp om posisjoner og verv, er det særlig viktig at de som varsler om seksuell trakassering eller andre forhold ikke møtes med represalier eller andre utfrysingsstrategier noe sted i organisasjonen.

Med seksuell trakassering menes uønsket, seksuell oppmerksomhet som er plagsom, ydmykende eller truende for den oppmerksomheten rammer. Med seksuelle overgrep menes å lure eller påtvinge et annet menneske seksualitet som det ikke ønsker, eller er i stand til å gi sitt samtykke til. Straffelovens paragrafer §297 (voldtekt) §298 (samtykke) og § 266 (trakassering) er aktuelle paragrafer i denne sammenhengen.

Seksuell trakassering kan være både fysisk, verbal og ikke-verbal og omfatter alt fra seksuelle kommentarer, blikk og hentydninger, kommentarer knyttet til kropp eller utseende, til uønsket berøring, klemming, kyssing og alvorlige overgrep.

Med trakassering menes gjentakende, vedvarende og/eller grove handlinger eller ytringer. Et enkeltstående tilfelle kan også være trakassering. Det er alltid skjerpene når det er ubalanse i styrke- eller maktforhold. Det er trakassering når handlingene oppleves krenkende, skremmende, fiendtlige eller nedverdiggende. Handlinger kan være plaging, utfrysing, sårende fleiping og erting, som for. eks kommentarer eller handlinger knyttet til noens etnisitet, kjønn, legning eller nedsatte funksjonsevne

Det skal være trygt for alle å delta i NTL. I NTL skal alle:

- Behandle hverandre med respekt, høflighet og folkeskikk både når vi møtes og på sosiale medier.
- Være profesjonelle, blant annet ved å etterstrebe et skille mellom private og NTL-relaterte roller
- Unngå berøring som kan være uønsket eller krenkende
- Unngå seksuelle kommentarer og kommentarer som gjelder andres kropp og utseende
- Holde vitser eller meninger som framstiller kjønn, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonsnivå på en negativ måte, for seg selv.
- Si i fra/gripe inn dersom man selv opplever eller ser at andre blir utsatt for ubehagelig eller krenkende oppførsel
- Huske på at man representerer NTL også etter møteslutt og bidra til at NTL har et godt omdømme
- Ha et bevisst forhold til sitt eget alkoholinntak og sin egen oppførsel under ruspåvirkning
- Bidra til at informasjon om seksuell trakassering, herunder disse retningslinjene, gjøres kjent i hele organisasjonen

